



# 2012 BMC Compensation & Benefits Survey

## การสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการประจำปี 2012

**เมษายน** ที่ผ่านมานั้นถือว่าเป็นเดือนที่ร้อนที่สุดในรอบปี แต่ทว่าปีนี้โอกาสที่ว่าร้อนยังต้องพ่ายให้ความร้อนแรงของตลาดแรงงาน เมื่อภาครัฐได้มีนโยบายการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 เมษายน ที่ผ่านมา ซึ่งส่งผลกระทบต่อไปยังทุกกลุ่มธุรกิจในด้านของต้นทุนค่าจ้างและอัตราผลตอบแทนที่สูงขึ้น แต่นั่นอาจจะไม่ใช่ปัญหาหลัก เมื่อเปรียบเทียบกับโจทย์ที่ว่า...

- ✚ ที่บริษัทเราจ่ายไป จะเอาอยู่ไหม ???
- ✚ คู่แข่งเราจ่ายกันที่เท่าไร ???
- ✚ จะรักษาพนักงานได้อย่างไร ???
- ✚ รูปแบบค่าจ้าง จะเปลี่ยนไปอย่างไร ???



ท่านจะหาคำตอบได้จาก รายงานผลการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการของ BMC **มั่นใจ**ในความถูกต้องของข้อมูลได้มากกว่า เพราะที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของ BMC จะลงมือตรวจสอบและปรับแก้ผลการเปรียบเทียบงาน (Job Matching) ให้แก่บริษัทผู้เข้าร่วมสำรวจฯ ทุกตำแหน่งด้วยตนเองอย่างพิถีพิถัน เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่จะเกิดขึ้นจากการเปรียบเทียบงาน (Job Matching) ที่อาจเกิดจากการตีความที่ต่างกันของผู้เข้าร่วมการสำรวจฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับ...

1. รายงานผลสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการปี 2012
2. ไฟล์ข้อมูลผลสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการปี 2012 ในรูปแบบ Excel เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประมวลที่ง่ายมากยิ่งขึ้น
3. การเพิ่มตำแหน่งเปรียบเทียบให้เฉพาะ ในกลุ่มธุรกิจ
4. การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของบริษัทท่านกับตลาดในรูปแบบ Graphic และตัวเลขที่เข้าใจได้ง่ายขึ้น
5. การเข้าร่วมสัมมนา Workshop **“การนำข้อมูล Survey มาใช้ในการปรับโครงสร้างเงินเดือน รวมถึงเทคนิคต่างๆในการกำหนดนโยบายปี 2013” ในราคาพิเศษ !!!**

ดำเนินการโดยทีมที่ปรึกษามืออาชีพ

- คุณประคัลภ์ ปัญพาลังกูร
- คุณสุมน จักษ์เมธา

ที่ปรึกษาโครงการ

- คุณมูทา จักษ์เมธา

ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบระบบบริหารค่าจ้างที่มีชื่อเสียงมากที่สุดของประเทศไทย ที่มีประสบการณ์การออกแบบระบบบริหารค่าจ้างให้แก่บริษัทชั้นนำต่าง ๆ มากกว่า 40 ปี

